

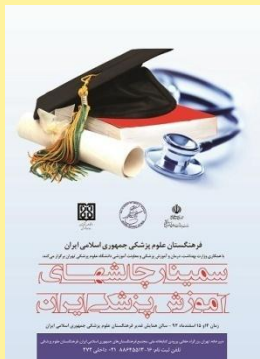


سمینار چالش های آموزش پزشکی ایران



چالشهای نظام پذیرش دانشجو

Abtin Heidarzadeh MD.MPH



عدالت در سلامت



برای رسیدن به عدالت در سلامت آیا
نباید عدالت در پذیرش داشته باشیم؟

کارکرد نظام پذیرش



• انتخاب افرادی که صلاحیت و خصوصیات رفتاری لازم برای ادامه تحصیل در رشته مربوطه به منظور تبدیل شدن به متخصصی کارآمد را دارند

• انتخاب افراد اصلح (وقتی ظرفیت پذیرش کمتر از متقاضیان ورود است)

نظام پذیرش ما چگونه کار میکند؟



- متمرکز
- مبتنی بر دانش
- مبتنی بر هوش
- تا حدی مبتنی بر سوابق آموزشی (از جنس دانش و شاید هوش)

محصول نظام آموزش پزشکی



- well-developed decision making skills
- professional integrity
- high moral standards
- excellent interpersonal skills
- being accomplished and confident communicators who can empathise with patients
- They must be able to function professionally when under stress
- have a high level of self-control
- not be prone to taking inappropriate risks in a practice setting
- Their mental resilience and emotional stability must be high
- capacity to evaluate and reflect on their professional practices is also important.

صلاحت (پیشگوئی کنندہ موافقت)



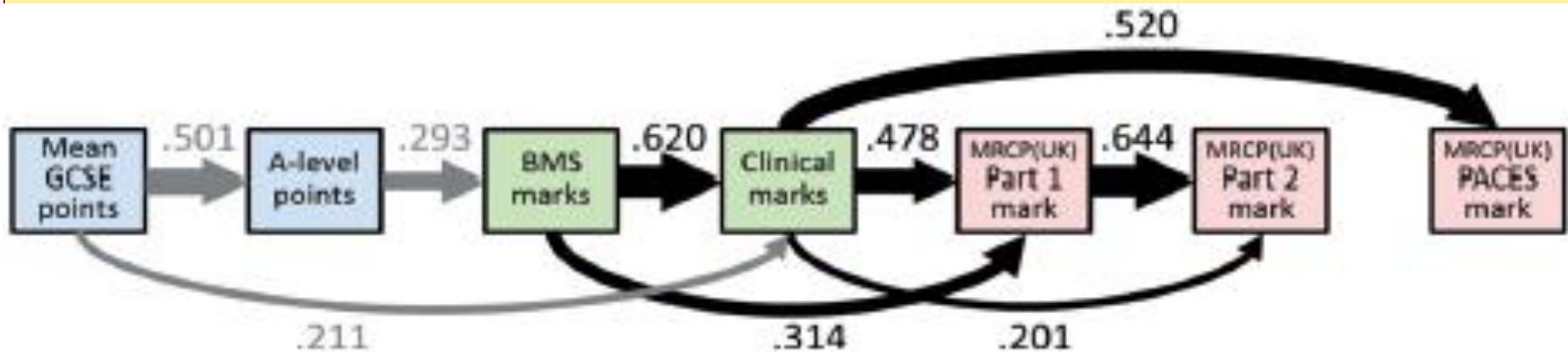
- Intelligence
- personality
- critical thinking abilities
- ethical decision-making abilities
- communication skills
- overall performance
- Realistic self-appraisal
- Leadership
- knowledge

ﺧﺴﻮﺻﯩﻴﺎﺕ ﺭﻓﺘﺎﺭﯨ ﭘﯩﺸﮕﻮﯞﯨ ﮐﻨﺪﻩ



- **Interpersonal skills and professionalism**
- **Technical knowledge and skill**
- **Ethical behavior**
- **Maintaining calm under pressure(residents)**
- **Extra effort and motivation(residents)**
- **Interacting with patients and families(residents)**
- **Mentoring and educating students(residents)**

قابلیت پیشگویی آزمونهای ورودی



روش فعلی پذیرش دانشجو

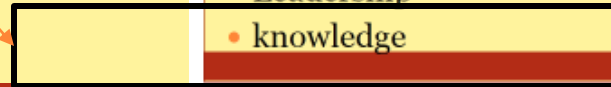
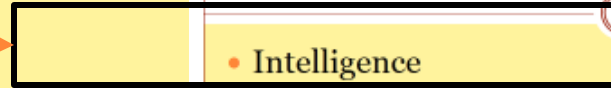
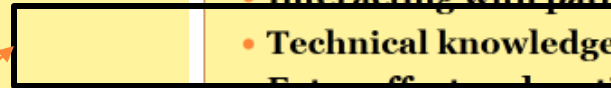
خصوصیات رفتاری

- Interpersonal skills and professionalism
- Interacting with patients and families
- Technical knowledge and skill
- Extra effort and motivation
- Ethical behavior
- Mentoring and educating students
- Maintaining calm under pressure

سلامیت (پیشگویی کننده موفقیت)

- Intelligence
- personality
- critical thinking abilities
- ethical decision-making abilities
- communication skills
- overall performance
- Realistic self-appraisal
- Understanding racism
- Leadership
- knowledge

فقط این موارد را می سنجد



روش فعلی پذیرش دستیار

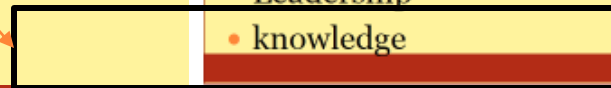
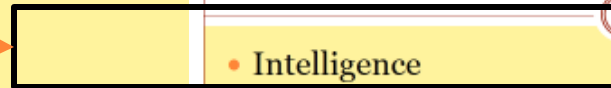
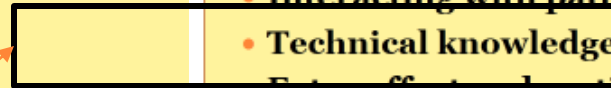
خصوصیات رفتاری

- Interpersonal skills and professionalism
- Interacting with patients and families
- Technical knowledge and skill
- Extra effort and motivation
- Ethical behavior
- Mentoring and educating students
- Maintaining calm under pressure

سلامیت (پیشگویی کننده موفقیت)

- Intelligence
- personality
- critical thinking abilities
- ethical decision-making abilities
- communication skills
- overall performance
- Realistic self-appraisal
- Understanding racism
- Leadership
- knowledge

فقط این موارد را می سنجد



نکات مثبت نظام پذیرش فعلی



- جلوگیری از دخالت سلايق و ...
- سرعت عمل
- سنجش همه افراد با يك ابزار
- Content coverage بالا
- تناسب با نظام آموزشی جاری (مبتهی بر حافظه و بخاطر آوری) در همه سطوح

چالش‌های روش فعلی پذیرش دانشجو



- تفاوت دسترسی افراد به امکانات یادگیری
- نظام پذیرش مبتنی بر دانش و تا حدی هوش
- آینده شغلی و زندگی افراد ۷۵ درصد به چند ساعت آزمون بستگی دارد
- ۲۵ درصد تاثیر مستقیم روند تحصیل افراد در امتیازات آزمون
- عدم توجه به خصوصیات اخلاقی و روانی و شخصیتی افراد برای پذیرش
- فشار اجتماعی برای عدم توجه به علاقه خاص فرد به یک رشته و انتخاب مبتنی بر رتبه
- نا آشنائی با مختصات موقعیت شغلی آینده

چالش‌های روش فعلی پذیرش دستیار



- آینده شغلی و زندگی افراد فقط به چند ساعت آزمون بستگی دارد
- عدم تاثیر مستقیم روند تحصیل افراد در امتیازات آزمون
- عدم توجه به تجربه های بالینی و مهارت های بالینی افراد
- عدم توجه به خصوصیات اخلاقی و روانی و شخصیتی افراد برای پذیرش در دوره تخصصی
- عدم توجه به سنوات خدمات پزشکان عمومی در عرصه نظام ارائه خدمات سلامت
- عدم توجه به راهنماهای بالینی خدمات پزشک خانواده در نظام سلامت کشور
- عدم توجه به علاقه خاص فرد به یک رشته تخصصی
- سوالات گروه های تخصصی مختلف برای پذیرش در کلیه رشته های تخصصی وزن ثابت دارند
- عدم توانائی سوالات در سنجش قضاوت بالینی و توانمندی تصمیم گیری افراد
- تمرکز داوطلبان بر تست خوانی و نه قضاوت و تصمیم گیری بالینی
- عدم انجام وظایف محوله در دوره کارورزی به دلیل تمرکز بر آمادگی شرکت در آزمون
- میزان بالای تقاضا برای تغییر رشته یا به دلیل امکان انتخاب یکصد رشته و محل برای همه
- بی اطلاعی بسیاری داوطلبان از شرایط دانشگاه محل تحصیل تخصصی و تقاضای تغییر محل تحصیل

در نتیجه



- اگرچه کسانی که معدل خوبی داشته اند نمرات خوبی میگیرند ولی معلوم نیست کارکرد آتی آنها چگونه است
- خطاهای فراوان ناشی از عدم رعایت حرفه ای گری نشانگر خطا در نظام پذیرش است
- معلوم نیست کسانی که کنار گذاشته اند نمی توانسته اند موفق باشند!

مدل پذیرش پلکانی و امتیازی مبتنی بر شواهد



Besides Selecting in for

- academic ability (academic record)
- cognitive skills (“aptitude” tests)
- ability to communicate appropriately (interview)
- good interpersonal skills (interview)

Select out (non-cognitive tests)

- psychological vulnerability (inability to handle stress appropriately, low resilience)
- high levels of neuroticism
- low levels of conscientiousness
- extreme detachment,
- extreme emotional involvement
- high levels of impulsiveness and permissiveness

مدل ایده آل پذیرش دستیار

ترکیبی از :

- مشاهده عملکرد و مهارت ها در برخورد با بیماران واقعی
- مشاهده و سنجش با استفاده از بیمار نما/یا شرایط مشابه سازی شده
- بررسی لوگ بوک و پورتفولیوی دوران تحصیل پزشکی عمومی
- توصیه نامه اساتید قبلی
- توصیه نامه مسوولین بخشها و رئیس دانشکده
- نتایج ارزشیابی های ۳۶۰ درجه
- بررسی پرونده های کمیته های انضباطی
- سوابق شغلی در دوران کار با مدرک پزشکی عمومی

- آزمون های سنجش هوش و سرعت عمل
- آزمونهای سنجش شخصیت
- مصاحبه و آزمون شفاهی تصمیم گیری و مهارت بالینی
- آزمونهای کتبی تصمیم گیری بالینی و ...
- سوابق علاقه مندی به یک رشته بخصوص
- بررسی سوابق دوره تحصیل و کار از نظر اداره امور و هدایت همکاران و دانشجویان و ...
- آزمون های سنجش دانش

خصوصیات رفتاری

- Interpersonal skills and professionalism
- Interacting with patients and families
- Technical knowledge and skill
- Extra effort and motivation
- Ethical behavior
- Mentoring and educating students
- Maintaining calm under pressure

سلامیت (پیشگویی کننده موفقیت)

- Intelligence
- personality
- critical thinking abilities
- ethical decision-making abilities
- communication skills
- overall performance
- Realistic self-appraisal
- Understanding racism
- Leadership
- knowledge

A vibrant, high-angle photograph of a waterfall in a dense, green forest. The waterfall is the central focus, with water cascading down a rocky ledge into a small stream. The surrounding foliage is thick and lush, with various shades of green. The lighting is bright, creating a sense of freshness and tranquility. The overall composition is balanced and visually appealing.

باتشكر